キャリアパスモデル　　**社会福祉法人夢と虹の会**

経験年数及び職位のイメージ +B4:I43+B4:I35	スキル評価 社会力	スキル評価 支援力	求められる能力	この時期に受けるべき研修	この時期に取得目標の資格等
ステップ５ 管理者 ステップ４ サービス管理責任者 主任 ※管理職	**スペシャリストゾーン** ・支援の専門領域、知識、技術「支援力向上」遂行の為の支援企画・実践・能力		**管理・指導者ゾーン** ・指導力・監督力・評価力 ・リスクマネジメント/緊急対応 ・職員育成能力/事業企画能力 ・欠員時のサポート/計数管理 ・施設の経営資源の把握と調整戦略の策定	**地域連携ゾーン** ・自らの公益性を理解し、他機関や行政に働きかけ、連携・協働を通じて地域の福祉向上に貢献する。	
ステップ３ 概ね6年以上 副主任 ※上級職	**組織人としての自覚を持ち、初任者等の規範となる行動ができる** ・社会的に規範となる行動ができる。 ・リーダーシップを発揮して、チームを構成できる。	**一般的支援知識・技術と職業倫理をもって、チームケアが形成できる** ・根拠をもった支援技術の提供ができ、初任者等への指導ができる。 ・自身の目標・課題が明確であり、自己決定ができる。 ・上位者の業務を補佐、支援する。 ・地域資源を活用して業務に取り組む。	・複雑な判断を要する業務を遂行できる。 ・標準的な課題について、上司の指示によりグループをまとめ、問題解決にあたる。	支援力や社会力に関する専門的な研修 ・より専門的な支援に関する研修 ・リーダーシップに関する研修	・介護福祉士 ・社会福祉士 ・精神保護福祉士 ・知的障害援助専門員養成通信教育
ステップ２ 概ね３年～５年程度 生活支援員① ※中級職	**利用者・職員に対して、良好な人間関係を保てる** ・基本的人権を擁護し、自己決定を最大限尊重し、自立に向けた支援ができる。 ・利用者の理解と利用者、家族との良好な人間関係の確立ができる。 ・組織における役割、心構えを理解した上で適切な行動ができる。	**自立して日常業務ができる** ・支援員として自立した行動ができる。 ・利用者の人権を尊重し、かつ個別性を重視した業務ができる。 ・初任者等の相談を受けることができる。 ・業務の遂行に必要な専門的知識、技術等の向上を図る。 ・地域資源の活用方法を理解する。	・比較的高度な知識と経験を要する業務を遂行できる。 ・業務の改善や問題解決を実践できる。 ・下級者に助言できる。	支援力や社会力を養う 発展的な研修 ・医学的知識に関する 研修等 ・コミュニケーションに関 する研修等	・介護福祉士 ・社会福祉士 ・精神保護福祉士 ・知的障害援助専門員養成通信教育
ステップ１ 概ね３年未満程度 生活支援員② ※初級職	**良好な人間関係を築く基礎力を養う** ・社会的常識が理解できる ・支援員としての自覚と責任ある行動ができる。	**指導を受けながら日常的な業務ができる** ・指導、教育を受けつつ、担当業務を安全、的確に行う。 ・職場に適応できる。 ・業務に必要な制度や法令等を理解する。	・通常の支援業務に精通し、上位者の協力を得ながら、日常の定型業務を遂行できる。	支援力や社会力を養う 基礎的な研修 ・基礎的な支援技術の 研修 ・社会人として基礎的な 研修等	・知的障害を理解する為の基礎講座 ・介護職員初任者研修 ・実務者研修 ・社会福祉主事

給与等・処遇上の評価